|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1  к Положению «О порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного учреждения культуры «Ахтанизовский культурно-социальный центр» Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района» |

**Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Ахтанизовский культурно-социальный центр» Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района**

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности

**аккомпаниатора:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| п/п № | Показатели (критерии) эффективности деятельности работника | Оценка эффективности деятельности работника | Периодичность установления премирования за интенсивность и высокие результаты |
| 1. | Выполнение муниципального задания | 20 баллов | Ежемесячно |
| 2. | Своевременное, качественное и эффективное выполнение работником должностных обязанностей, а также дополнительных видов работ. | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 3. | Качественное выполнение разовых поручений и работ не связанных с должностными обязанностями | 10 баллов | Ежемесячно |
| 4. | Повышение объема выполняемой работы. | 10 баллов | Ежемесячно |
| 5. | Участие в организации и проведении культурно-массовых и просветительских мероприятиях Дома Культуры | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 6. | Участие в организации и проведении краевых и районных праздников, фестивалей, смотров на высоком профессиональном уровне. | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 7. | Внедрение новых форм и методов работы. Новаторские, нетрадиционные решения в создании новых форм обслуживания населения, предоставления услуг. Использование компьютерных технологий, активная работа с новинками музыкального материала и применение новых, современных мультимедийных технологий. | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 8. | Ведение плановой и отчетной документации, создание фотоотчетов и накопительного материала, отражающего деятельность работы. Успешное своевременное исполнение учреждением внеплановых мероприятий | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 9. | Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий к деятельности работника со стороны потребителей услуг и руководства. | да 10 баллов  при наличии 1 замечания 0 баллов, при наличии 2-х и более замечаний минус 3 балла | Ежемесячно |
| 10. | Предоставление информации для освещения деятельности коллектива в СМИ и на сайте ДК | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 11. | Разработка и осуществление системы мониторинга удовлетворенности качеством и доступностью услуг учреждения культуры (анкетирование, опросы, тестирование населения) | удовлетворённость качеством  выше 80 % - 20 баллов  от 50-79% - 10 баллов  меньше 50% - о баллов | Ежемесячно |
| 12. | Организация работы с гражданами с ограниченными возможностями здоровья, а также с несовершеннолетними, стоящими на профилактическом учете различного уровня. Организация работы по привлечению в учреждение культуры молодежи и подростков в качестве получателей услуг | да 20 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 13. | Организация работы и участие в подготовке выставочных экспозиций, изготовление декораций, оформлению сцен к проведению культурно-массовых, просветительских и спортивных мероприятий | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 14. | Повышение квалификации  Прохождение курсов, посещение школ, семинаров, краткосрочных курсов | да 20 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 15. | Участие в организации занятости и отдыхе детей в каникулярное время согласно утвержденному плану | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 16. | Благоустройство прилегающей территории | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 17. | Руководство кружками и клубами по интересам | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 18. | Совмещение профессий (должностей) по оказанию культурно-досуговых услуг | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 19. | Работа над обновлением репертуара | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 20. | Сохранность музыкальных инструментов | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| Максимально возможный размер стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы | | 290 баллов | Ежемесячно |

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности

**руководителя кружка:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| п/п № | Показатели (критерии) эффективности деятельности работника | Оценка эффективности деятельности работника | Периодичность установления премирования за интенсивность и высокие результаты |
| 1. | Выполнение муниципального задания | 20 баллов | Ежемесячно |
| 2. | Своевременное, качественное и эффективное выполнение работником должностных обязанностей, а также дополнительных видов работ. | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 3. | Качественное выполнение разовых поручений и работ не связанных с должностными обязанностями | 10 баллов | Ежемесячно |
| 4. | Повышение объема выполняемой работы. | 10 баллов | Ежемесячно |
| 5. | Участие в организации и проведении культурно-массовых и просветительских мероприятиях Дома Культуры | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 6. | Участие в организации и проведении краевых и районных праздников, фестивалей, смотров на высоком профессиональном уровне. | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 7. | Внедрение новых форм и методов работы. Новаторские, нетрадиционные решения в создании новых форм обслуживания населения, предоставления услуг. Использование компьютерных технологий, активная работа с новинками музыкального материала и применение новых, современных мультимедийных технологий. | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 8. | Ведение плановой и отчетной документации, создание фотоотчетов и накопительного материала, отражающего деятельность работы. Успешное своевременное исполнение учреждением внеплановых мероприятий | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 9. | Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий к деятельности работника со стороны потребителей услуг и руководства. | да 10 баллов  при наличии 1 замечания 0 баллов, при наличии 2-х и более замечаний минус 3 балла | Ежемесячно |
| 10. | Предоставление информации для освещения деятельности коллектива в СМИ и на сайте ДК | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 11. | Разработка и осуществление системы мониторинга удовлетворенности качеством и доступностью услуг учреждения культуры (анкетирование, опросы, тестирование населения) | удовлетворённость качеством  выше 80 % - 20 баллов  от 50-79% - 10 баллов  меньше 50% - о баллов | Ежемесячно |
| 12. | Организация работы с гражданами с ограниченными возможностями здоровья, а также с несовершеннолетними, стоящими на профилактическом учете различного уровня. Организация работы по привлечению в учреждение культуры молодежи и подростков в качестве получателей услуг | да 20 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 13. | Организация работы и участие в подготовке выставочных экспозиций, изготовление декораций, оформлению сцен к проведению культурно-массовых, просветительских и спортивных мероприятий | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 14. | Повышение квалификации  Прохождение курсов, посещение школ, семинаров, краткосрочных курсов | да 20 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 15. | Участие в организации занятости и отдыхе детей в каникулярное время согласно утвержденному плану | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 16. | Благоустройство прилегающей территории | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 17. | Руководство кружками и клубами по интересам | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 18. | Совмещение профессий (должностей) по оказанию культурно-досуговых услуг | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 19. | Наполняемость и стабильность работы коллективов художественной самодеятельности и КЛО | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 20. | Обеспечение участия творческих коллективов в конкурсах, фестивалях, смотрах. | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 21. | Наличие победителей и участников конкурсов, фестивалей муниципального, краевого, российского и международного уровней | 10 баллов – районный уровень, 20 баллов - краевой, российский и международный уровень | Ежемесячно |
| 22. | Сохранность сценических костюмов | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| Максимально возможный размер стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы | | 300 баллов | Ежемесячно |

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности

**культорганизатора:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| п/п № | Показатели (критерии) эффективности деятельности работника | Оценка эффективности деятельности работника | Периодичность установления премирования за интенсивность и высокие результаты |
| 1. | Выполнение муниципального задания | 20 баллов | Ежемесячно |
| 2. | Своевременное, качественное и эффективное выполнение работником должностных обязанностей, а также дополнительных видов работ. | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 3. | Качественное выполнение разовых поручений и работ не связанных с должностными обязанностями | 10 баллов | Ежемесячно |
| 4. | Повышение объема выполняемой работы. | 10 баллов | Ежемесячно |
| 5. | Участие в организации и проведении культурно-массовых и просветительских мероприятиях Дома Культуры | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 6. | Участие в организации и проведении краевых и районных праздников, фестивалей, смотров на высоком профессиональном уровне. | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 7. | Внедрение новых форм и методов работы. Новаторские, нетрадиционные решения в создании новых форм обслуживания населения, предоставления услуг. Использование компьютерных технологий, активная работа с новинками музыкального материала и применение новых, современных мультимедийных технологий. | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 8. | Ведение плановой и отчетной документации, создание фотоотчетов и накопительного материала, отражающего деятельность работы. Успешное своевременное исполнение учреждением внеплановых мероприятий | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 9. | Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий к деятельности работника со стороны потребителей услуг и руководства. | да 10 баллов  при наличии 1 замечания 0 баллов, при наличии 2-х и более замечаний минус 3 балла | Ежемесячно |
| 10. | Предоставление информации для освещения деятельности коллектива в СМИ и на сайте ДК | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 11. | Разработка и осуществление системы мониторинга удовлетворенности качеством и доступностью услуг учреждения культуры (анкетирование, опросы, тестирование населения) | удовлетворённость качеством  выше 80 % - 20 баллов  от 50-79% - 10 баллов  меньше 50% - о баллов | Ежемесячно |
| 12. | Организация работы с гражданами с ограниченными возможностями здоровья, а также с несовершеннолетними, стоящими на профилактическом учете различного уровня. Организация работы по привлечению в учреждение культуры молодежи и подростков в качестве получателей услуг | да 20 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 13. | Организация работы и участие в подготовке выставочных экспозиций, изготовление декораций, оформлению сцен к проведению культурно-массовых, просветительских и спортивных мероприятий | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 14. | Повышение квалификации  Прохождение курсов, посещение школ, семинаров, краткосрочных курсов | да 20 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 15. | Участие в организации занятости и отдыхе детей в каникулярное время согласно утвержденному плану | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 16. | Благоустройство прилегающей территории | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 17. | Руководство кружками и клубами по интересам | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 18. | Совмещение профессий (должностей) по оказанию культурно-досуговых услуг | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 19. | Составление сценарных планов и разработка сценариев на мероприятия | 10 баллов | Ежемесячно |
| 20. | Количество и качество проведенных мероприятий с личным участием работника | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 21. | Доля культурно-досуговых мероприятий для детей и подростков (не менее 35% от общего числа мероприятий) | 20 баллов | Ежемесячно |
| Максимально возможный размер стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы | | 300 баллов | Ежемесячно |

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности

**художника:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| п/п № | Показатели (критерии) эффективности деятельности работника | Оценка эффективности деятельности работника | Периодичность установления премирования за интенсивность и высокие результаты |
| 1. | Выполнение муниципального задания | 20 баллов | Ежемесячно |
| 2. | Своевременное, качественное и эффективное выполнение работником должностных обязанностей, а также дополнительных видов работ. | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 3. | Качественное выполнение разовых поручений и работ не связанных с должностными обязанностями | 10 баллов | Ежемесячно |
| 4. | Повышение объема выполняемой работы. | 10 баллов | Ежемесячно |
| 5. | Участие в организации и проведении культурно-массовых и просветительских мероприятиях Дома Культуры | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 6. | Участие в организации и проведении краевых и районных праздников, фестивалей, смотров на высоком профессиональном уровне. | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 7. | Внедрение новых форм и методов работы. Новаторские, нетрадиционные решения в создании новых форм обслуживания населения, предоставления услуг. Использование компьютерных технологий, активная работа с новинками музыкального материала и применение новых, современных мультимедийных технологий. | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 8. | Ведение плановой и отчетной документации, создание фотоотчетов и накопительного материала, отражающего деятельность работы. Успешное своевременное исполнение учреждением внеплановых мероприятий | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 9. | Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий к деятельности работника со стороны потребителей услуг и руководства. | да 10 баллов  при наличии 1 замечания 0 баллов, при наличии 2-х и более замечаний минус 3 балла | Ежемесячно |
| 10. | Предоставление информации для освещения деятельности коллектива в СМИ и на сайте ДК | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 11. | Разработка и осуществление системы мониторинга удовлетворенности качеством и доступностью услуг учреждения культуры (анкетирование, опросы, тестирование населения) | удовлетворённость качеством  выше 80 % - 20 баллов  от 50-79% - 10 баллов  меньше 50% - о баллов | Ежемесячно |
| 12. | Организация работы с гражданами с ограниченными возможностями здоровья, а также с несовершеннолетними, стоящими на профилактическом учете различного уровня. Организация работы по привлечению в учреждение культуры молодежи и подростков в качестве получателей услуг | да 20 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 13. | Организация работы и участие в подготовке выставочных экспозиций, изготовление декораций, оформлению сцен к проведению культурно-массовых, просветительских и спортивных мероприятий | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 14. | Повышение квалификации  Прохождение курсов, посещение школ, семинаров, краткосрочных курсов | да 20 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 15. | Участие в организации занятости и отдыхе детей в каникулярное время согласно утвержденному плану | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 16. | Благоустройство прилегающей территории | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 17. | Руководство кружками и клубами по интересам | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 18. | Совмещение профессий (должностей) по оказанию культурно-досуговых услуг | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 19. | Количество разработок эскизов художественного оформления сцены и костюмов | 20 баллов | Ежемесячно |
| 20. | Художественный уровень оформления всех спектаклей, концертов и других видов мероприятий | 20 баллов | Ежемесячно |
| Максимально возможный размер стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы | | 290 баллов | Ежемесячно |

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности

**костюмера:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| п/п № | Показатели (критерии) эффективности деятельности работника | Оценка эффективности деятельности работника | Периодичность установления премирования за интенсивность и высокие результаты |
| 1. | Выполнение муниципального задания | 20 баллов | Ежемесячно |
| 2. | Своевременное, качественное и эффективное выполнение работником должностных обязанностей, а также дополнительных видов работ. | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 3. | Качественное выполнение разовых поручений и работ не связанных с должностными обязанностями | 10 баллов | Ежемесячно |
| 4. | Повышение объема выполняемой работы. | 10 баллов | Ежемесячно |
| 5. | Участие в организации и проведении культурно-массовых и просветительских мероприятиях Дома Культуры | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 6. | Участие в организации и проведении краевых и районных праздников, фестивалей, смотров на высоком профессиональном уровне. | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 7. | Внедрение новых форм и методов работы. Новаторские, нетрадиционные решения в создании новых форм обслуживания населения, предоставления услуг. Использование компьютерных технологий, активная работа с новинками музыкального материала и применение новых, современных мультимедийных технологий. | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 8. | Ведение плановой и отчетной документации, создание фотоотчетов и накопительного материала, отражающего деятельность работы. Успешное своевременное исполнение учреждением внеплановых мероприятий | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 9. | Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий к деятельности работника со стороны потребителей услуг и руководства. | да 10 баллов  при наличии 1 замечания 0 баллов, при наличии 2-х и более замечаний минус 3 балла | Ежемесячно |
| 10. | Предоставление информации для освещения деятельности коллектива в СМИ и на сайте ДК | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 11. | Разработка и осуществление системы мониторинга удовлетворенности качеством и доступностью услуг учреждения культуры (анкетирование, опросы, тестирование населения) | удовлетворённость качеством  выше 80 % - 20 баллов  от 50-79% - 10 баллов  меньше 50% - о баллов | Ежемесячно |
| 12. | Организация работы с гражданами с ограниченными возможностями здоровья, а также с несовершеннолетними, стоящими на профилактическом учете различного уровня. Организация работы по привлечению в учреждение культуры молодежи и подростков в качестве получателей услуг | да 20 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 13. | Организация работы и участие в подготовке выставочных экспозиций, изготовление декораций, оформлению сцен к проведению культурно-массовых, просветительских и спортивных мероприятий | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 14. | Повышение квалификации  Прохождение курсов, посещение школ, семинаров, краткосрочных курсов | да 20 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 15. | Участие в организации занятости и отдыхе детей в каникулярное время согласно утвержденному плану | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 16. | Благоустройство прилегающей территории | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 17. | Руководство кружками и клубами по интересам | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 18. | Совмещение профессий (должностей) по оказанию культурно-досуговых услуг | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 19. | Надлежащее исправное состояние сценических костюмов | 10 баллов | Ежемесячно |
| 20. | Увеличение объема работ, связанных с ремонтом сценических костюмов | 20 баллов | Ежемесячно |
| 21 | Оперативный режим срочных работ | 20 баллов | Ежемесячно |
| Максимально возможный размер стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы | | 300 баллов | Ежемесячно |

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности

**заведующего сектором:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| п/п № | Показатели (критерии) эффективности деятельности работника | Оценка эффективности деятельности работника | Периодичность установления премирования за интенсивность и высокие результаты |
| 1. | Выполнение муниципального задания | 20 баллов | Ежемесячно |
| 2. | Своевременное, качественное и эффективное выполнение работником должностных обязанностей, а также дополнительных видов работ. | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 3. | Качественное выполнение разовых поручений и работ не связанных с должностными обязанностями | 10 баллов | Ежемесячно |
| 4. | Повышение объема выполняемой работы. | 10 баллов | Ежемесячно |
| 5. | Участие в организации и проведении культурно-массовых и просветительских мероприятиях Дома Культуры | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 6. | Участие в организации и проведении краевых и районных праздников, фестивалей, смотров на высоком профессиональном уровне. | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 7. | Внедрение новых форм и методов работы. Новаторские, нетрадиционные решения в создании новых форм обслуживания населения, предоставления услуг. Использование компьютерных технологий, активная работа с новинками музыкального материала и применение новых, современных мультимедийных технологий. | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 8. | Ведение плановой и отчетной документации, создание фотоотчетов и накопительного материала, отражающего деятельность работы. Успешное своевременное исполнение учреждением внеплановых мероприятий | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 9. | Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий к деятельности работника со стороны потребителей услуг и руководства. | да 10 баллов  при наличии 1 замечания 0 баллов, при наличии 2-х и более замечаний минус 3 балла | Ежемесячно |
| 10. | Предоставление информации для освещения деятельности коллектива в СМИ и на сайте ДК | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 11. | Разработка и осуществление системы мониторинга удовлетворенности качеством и доступностью услуг учреждения культуры (анкетирование, опросы, тестирование населения) | удовлетворённость качеством  выше 80 % - 20 баллов  от 50-79% - 10 баллов  меньше 50% - о баллов | Ежемесячно |
| 12. | Организация работы с гражданами с ограниченными возможностями здоровья, а также с несовершеннолетними, стоящими на профилактическом учете различного уровня. Организация работы по привлечению в учреждение культуры молодежи и подростков в качестве получателей услуг | да 20 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 13. | Организация работы и участие в подготовке выставочных экспозиций, изготовление декораций, оформлению сцен к проведению культурно-массовых, просветительских и спортивных мероприятий | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 14. | Повышение квалификации  Прохождение курсов, посещение школ, семинаров, краткосрочных курсов | да 20 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 15. | Участие в организации занятости и отдыхе детей в каникулярное время согласно утвержденному плану | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 16. | Благоустройство прилегающей территории | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 17. | Руководство кружками и клубами по интересам | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 18. | Совмещение профессий (должностей) по оказанию культурно-досуговых услуг | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| Максимально возможный размер стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы | | 250 баллов | Ежемесячно |

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности

**заведующей библиотекой:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| п/п № | Показатели (критерии) эффективности деятельности работника | Оценка эффективности деятельности работника | Периодичность установления премирования за интенсивность и высокие результаты |
| 1. | Выполнение муниципального задания | 20 баллов | Ежемесячно |
| 2. | Своевременное, качественное и эффективное выполнение работником должностных обязанностей, а также дополнительных видов работ. | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 3. | Качественное выполнение разовых поручений и работ не связанных с должностными обязанностями | 10 баллов | Ежемесячно |
| 4. | Повышение объема выполняемой работы. | 10 баллов | Ежемесячно |
| 5. | Участие в организации и проведении культурно-массовых и просветительских мероприятиях Дома Культуры | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 6. | Участие в организации и проведении краевых и районных праздников, фестивалей, смотров на высоком профессиональном уровне. | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 7. | Внедрение новых форм и методов работы. Новаторские, нетрадиционные решения в создании новых форм обслуживания населения, предоставления услуг. Использование компьютерных технологий, активная работа с новинками музыкального материала и применение новых, современных мультимедийных технологий. | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 8. | Ведение плановой и отчетной документации, создание фотоотчетов и накопительного материала, отражающего деятельность работы. Успешное своевременное исполнение учреждением внеплановых мероприятий | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 9. | Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий к деятельности работника со стороны потребителей услуг и руководства. | да 10 баллов  при наличии 1 замечания 0 баллов, при наличии 2-х и более замечаний минус 3 балла | Ежемесячно |
| 10. | Предоставление информации для освещения деятельности коллектива в СМИ и на сайте ДК | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 11. | Разработка и осуществление системы мониторинга удовлетворенности качеством и доступностью услуг учреждения культуры (анкетирование, опросы, тестирование населения) | удовлетворённость качеством  выше 80 % - 20 баллов  от 50-79% - 10 баллов  меньше 50% - о баллов | Ежемесячно |
| 12. | Организация работы с гражданами с ограниченными возможностями здоровья, а также с несовершеннолетними, стоящими на профилактическом учете различного уровня. Организация работы по привлечению в учреждение культуры молодежи и подростков в качестве получателей услуг | да 20 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 13. | Организация работы и участие в подготовке выставочных экспозиций, изготовление декораций, оформлению сцен к проведению культурно-массовых, просветительских и спортивных мероприятий | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 14. | Повышение квалификации  Прохождение курсов, посещение школ, семинаров, краткосрочных курсов | да 20 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 15. | Участие в организации занятости и отдыхе детей в каникулярное время согласно утвержденному плану | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 16. | Благоустройство прилегающей территории | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 17. | Руководство кружками и клубами по интересам | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 18. | Совмещение профессий (должностей) по оказанию культурно-досуговых услуг | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 19. | Увеличение количества посещений пользователей библиотеки | да 20 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 20. | Увеличение количества предоставленных полнотекстовых документов и библиографических записей | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 21. | Увеличение количества документов в библиотечном фонде библиотеки | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 22. | Увеличение количества выполненных библиографических справок и консультаций по информационным запросам посетителям библиотеки | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| Максимально возможный размер стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы | | 300 баллов | Ежемесячно |

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности

**заведующей библиотекой пос.Пересыпь:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| п/п № | Показатели (критерии) эффективности деятельности работника | Оценка эффективности деятельности работника | Периодичность установления премирования за интенсивность и высокие результаты |
| 1. | Выполнение муниципального задания | 20 баллов | Ежемесячно |
| 2. | Своевременное, качественное и эффективное выполнение работником должностных обязанностей, а также дополнительных видов работ. | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 3. | Качественное выполнение разовых поручений и работ не связанных с должностными обязанностями | 10 баллов | Ежемесячно |
| 4. | Повышение объема выполняемой работы. | 10 баллов | Ежемесячно |
| 5. | Участие в организации и проведении культурно-массовых и просветительских мероприятиях Дома Культуры | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 6. | Участие в организации и проведении краевых и районных праздников, фестивалей, смотров на высоком профессиональном уровне. | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 7. | Внедрение новых форм и методов работы. Новаторские, нетрадиционные решения в создании новых форм обслуживания населения, предоставления услуг. Использование компьютерных технологий, активная работа с новинками музыкального материала и применение новых, современных мультимедийных технологий. | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 8. | Ведение плановой и отчетной документации, создание фотоотчетов и накопительного материала, отражающего деятельность работы. Успешное своевременное исполнение учреждением внеплановых мероприятий | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 9. | Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий к деятельности работника со стороны потребителей услуг и руководства. | да 10 баллов  при наличии 1 замечания 0 баллов, при наличии 2-х и более замечаний минус 3 балла | Ежемесячно |
| 10. | Предоставление информации для освещения деятельности коллектива в СМИ и на сайте ДК | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 11. | Разработка и осуществление системы мониторинга удовлетворенности качеством и доступностью услуг учреждения культуры (анкетирование, опросы, тестирование населения) | удовлетворённость качеством  выше 80 % - 20 баллов  от 50-79% - 10 баллов  меньше 50% - о баллов | Ежемесячно |
| 12. | Организация работы с гражданами с ограниченными возможностями здоровья, а также с несовершеннолетними, стоящими на профилактическом учете различного уровня. Организация работы по привлечению в учреждение культуры молодежи и подростков в качестве получателей услуг | да 20 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 13. | Организация работы и участие в подготовке выставочных экспозиций, изготовление декораций, оформлению сцен к проведению культурно-массовых, просветительских и спортивных мероприятий | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 14. | Повышение квалификации  Прохождение курсов, посещение школ, семинаров, краткосрочных курсов | да 20 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 15. | Участие в организации занятости и отдыхе детей в каникулярное время согласно утвержденному плану | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 16. | Благоустройство прилегающей территории | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 17. | Руководство кружками и клубами по интересам | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 18. | Совмещение профессий (должностей) по оказанию культурно-досуговых услуг | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 19. | Увеличение количества посещений пользователей библиотеки | да 20 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 20. | Увеличение количества предоставленных полнотекстовых документов и библиографических записей | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 21. | Увеличение количества документов в библиотечном фонде библиотеки | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 22. | Увеличение количества выполненных библиографических справок и консультаций по информационным запросам посетителям библиотеки | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| Максимально возможный размер стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы | | 300 баллов | Ежемесячно |

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности

**библиотекаря 2 категории:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| п/п № | Показатели (критерии) эффективности деятельности работника | Оценка эффективности деятельности работника | Периодичность установления премирования за интенсивность и высокие результаты |
| 1. | Выполнение муниципального задания | 20 баллов | Ежемесячно |
| 2. | Своевременное, качественное и эффективное выполнение работником должностных обязанностей, а также дополнительных видов работ. | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 3. | Качественное выполнение разовых поручений и работ не связанных с должностными обязанностями | 10 баллов | Ежемесячно |
| 4. | Повышение объема выполняемой работы. | 10 баллов | Ежемесячно |
| 5. | Участие в организации и проведении культурно-массовых и просветительских мероприятиях Дома Культуры | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 6. | Участие в организации и проведении краевых и районных праздников, фестивалей, смотров на высоком профессиональном уровне. | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 7. | Внедрение новых форм и методов работы. Новаторские, нетрадиционные решения в создании новых форм обслуживания населения, предоставления услуг. Использование компьютерных технологий, активная работа с новинками музыкального материала и применение новых, современных мультимедийных технологий. | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 8. | Ведение плановой и отчетной документации, создание фотоотчетов и накопительного материала, отражающего деятельность работы. Успешное своевременное исполнение учреждением внеплановых мероприятий | от 10 до 20 баллов | Ежемесячно |
| 9. | Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий к деятельности работника со стороны потребителей услуг и руководства. | да 10 баллов  при наличии 1 замечания 0 баллов, при наличии 2-х и более замечаний минус 3 балла | Ежемесячно |
| 10. | Предоставление информации для освещения деятельности коллектива в СМИ и на сайте ДК | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 11. | Разработка и осуществление системы мониторинга удовлетворенности качеством и доступностью услуг учреждения культуры (анкетирование, опросы, тестирование населения) | удовлетворённость качеством  выше 80 % - 20 баллов  от 50-79% - 10 баллов  меньше 50% - о баллов | Ежемесячно |
| 12. | Организация работы с гражданами с ограниченными возможностями здоровья, а также с несовершеннолетними, стоящими на профилактическом учете различного уровня. Организация работы по привлечению в учреждение культуры молодежи и подростков в качестве получателей услуг | да 20 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 13. | Организация работы и участие в подготовке выставочных экспозиций, изготовление декораций, оформлению сцен к проведению культурно-массовых, просветительских и спортивных мероприятий | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 14. | Повышение квалификации  Прохождение курсов, посещение школ, семинаров, краткосрочных курсов | да 20 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 15. | Участие в организации занятости и отдыхе детей в каникулярное время согласно утвержденному плану | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 16. | Благоустройство прилегающей территории | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 17. | Руководство кружками и клубами по интересам | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 18. | Совмещение профессий (должностей) по оказанию культурно-досуговых услуг | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 19. | Увеличение количества посещений пользователей библиотеки | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 20. | Увеличение количества предоставленных полнотекстовых документов и библиографических записей | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| 22. | Увеличение количества выполненных библиографических справок и консультаций по информационным запросам посетителям библиотеки | да 10 баллов  нет 0 баллов | Ежемесячно |
| Максимально возможный размер стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы | | 270 баллов | Ежемесячно |

Начальник отдела финансов

и экономического развития А.В. Плотникова

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |