|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1  к Положению  «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры «Ахтанизовский культурно-социальный центр» Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района и критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения» |

**Перечень показателей**

**эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры «Ахтанизовский культурно-социальный центр» Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района и критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №№ п/п | | Наименование показателя эффективности деятельности руководителя учреждения | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя учреждения в баллах (максимально возможное) | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя |
| **1.Основная деятельность учреждения** | | | | | |
| 1.1 | | Выполнение учреждением муниципального задания | от 10 до 30 баллов | Отчет руководителя |
| 1.2 | Рост количества участников культурно-досуговых формирований по сравнению с предыдущим годом, % | | 5% и более - 15 баллов,  3% - 10 баллов,  менее 2% - 5 баллов | Отчет руководителя |
| 1.3 | Увеличение числа культурно-досуговых мероприятий, проведенных учреждением по сравнению с предыдущим годом, % | | более 10% - 15 баллов,  5-9 % - 10 баллов,  менее 5% - 0 баллов | Отчет руководителя |
| 1.4 | Рост количества участников культурно-досуговых мероприятий, проведенных учреждением по сравнению с предыдущим годом, % | | более 10 % - 15 баллов,  5 - 9% - 10 баллов,  менее 5% - 0 баллов | Отчет руководителя |
| 1.5 | Доля мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодежи в общем объеме мероприятий учреждения, % | | более 70% - 15 баллов,  50-69% - 10 баллов,  30-49 % - 5 баллов;  менее 30% - 0 баллов | Отчет руководителя |
| 1.6 | Увеличение числа пользователей библиотеки по сравнению с предыдущим годом, % | | более 20% - 15 баллов, 10-19% - 10 баллов, 5-9% - 5 баллов, до 5% - 0 баллов | Отчет руководителя |
| 1.7 | Увеличение объема книжного фонда по сравнению с предыдущим годом, % | | более 30% - 15 баллов, 20-29% - 10 баллов, 10-19% - 5 баллов, 5-9% - 3 балла  до 5% -0 баллов | Отчет руководителя |
| 1.8 | Увеличение количества справок, консультаций для пользователей по сравнению с предыдущим годом, % | | более 20% - 15 баллов, 10-19% - 10 баллов, 5-9% - 5 баллов, до 5% - 0 баллов | Отчет руководителя |
| 1.9 | Увеличение числа информационно- просветительских мероприятий по сравнению с предыдущим годом, % | | более 10% - 15 баллов,  5-9% - 10 баллов,  менее 5% - 5 баллов | Отчет руководителя |
| 1.10 | | Информационная открытость учреждения (наличие и поддержание в актуальном состоянии активных страниц в социальных сетях в информационно-телекоммуникационной сети Интернет | да -15 баллов  нет - 0 баллов | Отчет руководителя |
| 1.11 | | Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг (выполнение работ),отсутствие замечаний по инженерно-техническому состоянию объекта | да -20 баллов  нет - 0 баллов | Отчет руководителя |
| 1.12 | | Отсутствие замечаний в части  соблюдение сроков и порядка предоставления отчетов об основной деятельности учреждения, кадровых форм отчетности, отсутствие замечаний проверяющих органов по результатом проверок деятельности учреждения | Да - 20 баллов  При наличии 1 замечания - 0 баллов, при наличии 2-х и более замечаний - минус 3 балла | Отчет руководителя |
| 1.13 | | Соблюдение требований по делопроизводству | да -10 баллов  нет - 0 баллов | Отчет руководителя |
| 1.14 | | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | да -10 баллов  нет - 0 баллов | Отчет руководителя |
| 1.15 | | Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил | да -10 баллов  нет - 0 баллов | Отчет руководителя |
| 1.16 | | Совмещение профессий (должностей), не относящихся к должностям руководящего состава по оказанию культурно-досуговых услуг | да -5 баллов  нет - 0 баллов | Отчет руководителя |
| 1.17 | | Участие в концертной деятельности и других мероприятиях | да -5 баллов  нет - 0 баллов | Отчет руководителя |
| 1.18 | | Наличие победителей и участников конкурсов, фестивалей  муниципального, краевого, российского и международного уровней | да -10 баллов  нет - 0 баллов | Отчет руководителя |
| **2. Финансово-экономическая деятельность** | | | | | |
| 2.1 | | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности | да - 20 баллов  нет – 0 баллов | Отчет руководителя |
| 2.2 | | Отсутствие замечаний в части  соблюдение сроков и порядка предоставления обязательных финансовых, бухгалтерских форм отчетности | Да - 20 баллов  При наличии 1 замечания - 0 баллов, при наличии 2-х и более замечаний - минус 3 балла | Отчет руководителя |
| 2.3 | | Отсутствие замечаний по целевому и эффективному использованию бюджетных средств и государственного имущества, находящегося в ведении учреждения. | Да - 20 баллов  При наличии 1 замечания-0 баллов, при наличии 2-х и более замечаний - минус 3 балла | Отчет руководителя |
| 2.4 | | Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения, % | менее 40% -15 баллов, 40-50% - 10 баллов, более 51% - 5 баллов | Отчет руководителя |
| **3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами** | | | | | |
| 3.1 | | Достижения соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы | Да – 15 баллов,  Нет – 0 баллов | Отчет руководителя |
| 3.2 | | Доля основного персонала в общей численности персонала за отчетный период %; | более 60% - 15 баллов, 40-59%- 10 балла, менее 40% - 0 баллов. | Отчет руководителя |
| 3.3 | | Доля работников учреждения, прошедших повышение квалификации и\или профессиональную подготовку в общем количестве работников за последние 2 года, предшествующие отчетному периоду,% | более 25% - 20 баллов, 10-24% - 15 баллов, менее 10% - 10 баллов | Отчет руководителя |

Начальник отдела финансов

и экономического развития А.В. Плотникова