|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  УТВЕРЖДЕНО  постановлением администрации Ахтанизовского сельского поселения  Темрюкского района  от 31.07.2018 № 119 |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры «Ахтанизовский культурно-социальный центр» Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района и критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения»**

1.Общие положения

* 1. Основные подходы к оценке эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры «Ахтанизовский культурно-социальный центр» Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района (далее – Учреждение) и руководителя учреждения заключаются в определении показателей, критериев оценки эффективности культурно - досуговой деятельности, а также организационных мер, осуществляемых в процессе оценочных процедур.
  2. Перечень показателей эффективности деятельности учреждения, критериев оценки результативности работы руководителя учреждения, позволит комплексно и объективно оценивать результаты работы по удовлетворению граждан качеством и количеством предоставленных услуг в сфере культурно - досуговой деятельности, а также по стимулированию к повышению профессионального уровня работников учреждения. (Приложение № 1 к настоящему положению).
  3. Настоящий порядок стимулирования руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры «Ахтанизовский культурно-социальный центр» Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района, разработан в целях усиления материальной заинтересованности руководителя в повышении эффективности деятельности Учреждения, качестве оказываемых услуг, реализации задач и функций, возложенных на Учреждение.

2.Условия стимулирования руководителя Учреждения

2.1. Стимулирование руководителя Учреждения производится по результатам оценки итогов работы Учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, личного вклада руководителя в осуществление основных целей и задач, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда в пределах выделенного финансирования.

2.2. Руководитель Учреждения обязан ежемесячно, не позднее 25 числа текущего месяца, представлять отчеты о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения в администрацию Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района.

2.3. Отчетность состоит из 3 разделов:

* о выполнении целевых показателей эффективности основной деятельности Учреждения;
* о выполнении целевых показателей эффективности финансово-экономической деятельности учреждения;
* о выполнении целевых показателей по деятельности Учреждения, направленные на работу с кадрами.
  1. Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения должен быть представлен по форме, на бумажном носителе, подписан руководителем Учреждения и скреплен печатью. (Приложение № 2 к настоящему положению).
  2. Оценку достигнутого результата выполнения целевых показателей и определение размера стимулирующих выплат руководителю Учреждения по итогам работы за отчетный период осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры «Ахтанизовский культурно-социальный центр» Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района, подведомственного администрации Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района (далее – Комиссия).
  3. По результатам проведенной оценки эффективности деятельности учреждения и руководителя комиссией готовится протокол в произвольной форме с рекомендациями по результатам полученной оценки.
  4. При увольнении руководителя Учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется стимулирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде, стимулирующая выплата начисляется за фактически отработанное время.
  5. Стимулирующая выплата руководителю Учреждения не начисляется в следующих случаях:
* наложения дисциплинарного взыскания в виде выговора на руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде. В случае наложения дисциплинарного взыскания в виде замечания размер стимулирующей выплаты руководителю Учреждения может быть снижен;
* наличия замечаний по срокам и качеству представления отчетов и других информационных материалов (в том числе по оперативным запросам);
* наличия обоснованных жалоб на руководителей со стороны пользователей услуги;
* наличия фактов нецелевого расходования бюджетных средств;
* нарушения правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства, выявленного в результате проверок финансово-хозяйственной деятельности;
* наличия фактов недостачи, хищений денежных средств и материальных ценностей руководителем Учреждения, выявленных в отчетном финансовом году;
* нарушения трудового законодательства.

3. Порядок оценки выполнения целевых показателей Учреждением,

размеры и порядок стимулирования руководителя Учреждения

* 1. Стимулирование руководителя Учреждения за отчетный период осуществляется в следующем порядке:
     1. Комиссия на основе оценки отчетных форм руководителя Учреждения об исполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.
     2. При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, размер стимулирующих выплат руководителя Учреждения за отчетный период не превышает 400% от должностного оклада руководителя учреждения.
     3. Стоимость одного балла равна 1 % и зависит от размера выделенных средств, для стимулирования в отчетном периоде.

Начальник отдела финансов

и экономического развития А.В. Плотникова