ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к муниципальной программе

«Развитие культуры Ахтанизовского сельского поселения

Темрюкского района»

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

**ПОДПРОГРАММА**

**«Обеспечение деятельности МБУК «Ахтанизовский КСЦ» муниципальной программы «Развитие культуры Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района»**

Структура подпрограммы:

I. Паспорт подпрограммы

II.Содержание подпрограммы:

1. Характеристика текущего состояния и прогноз развития сферы деятельности МБУК «Ахтанизовский КСЦ»

2. Цели, задачи и целевые показатели достижения целей и решения задач, сроки и этапы реализации подпрограммы

3. Перечень мероприятий подпрограммы

4. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы

5. Механизм реализации подпрограммы

**I. Паспорт подпрограммы**

**«Обеспечение деятельности МБУК «Ахтанизовский КСЦ» муниципальной программы «Развитие культуры Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района»**

|  |  |
| --- | --- |
| Координатор подпрограммы | Начальник отдела финансов и экономического развития администрации Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района |
| Участники подпрограммы | Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Ахтанизовский культурно-социальный центр» Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района |
| Цели подпрограммы | повышение качества и доступности муниципальных услуг сферы культуры для всех категорий потребителей |
| Задачи подпрограммы | - создание условий для свободного и оперативного доступа к информационным ресурсам и знаниям учреждения;  - сохранение и развитие художественно-эстетического образования и кадрового потенциала;  - комплектование и обеспечение сохранности библиотечных фондов |
| Перечень целевых показателей подпрограммы | - темп роста среднемесячной заработной платы работников учреждения к уровню прошлого года;  - число пользователей библиотекой;  - увеличение библиотечного фонда;  - увеличение числа участников клубных формирований учреждения;  - количество проведенных мероприятий;  - количество передаваемых полномочий |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | 2015 год |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы | Объем финансирования за счет средств местного бюджета составляет 2686,1 тыс. рублей |
| Контроль за выполнением подпрограммы | Администрация Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района;  Совет Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района |

**II. Содержание подпрограммы**

1. **Характеристика текущего состояния и прогноз развития сферы культуры**

Проводимая в модернизация всех сфер деятельности ставит задачи по совершенствованию стратегической политики в сфере культуры, направленной на повышение качества обслуживания населения и расширение ассортимента предоставляемых социально-культурных услуг.

По мере ежегодного увеличения объема услуг культуры, потребляемых населением, все большее значение приобретает качество предоставляемых муниципальных услуг.

Решение проблем развития культуры станицы в условиях новых экономических отношений и административной реформы направлено на сохранение и развитие культурного потенциала Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района, создание условий для полноценного доступа населения к услугам сферы культуры.

Организацией культурно-досуговой деятельности в поселении занимается Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Ахтанизовский культурно – социальный центр» Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района.

В станице ежегодно проводятся конкурсы в сфере культуры и искусства, сложились традиции проведения станичных трудовых, профессиональных, общественных, литературных праздников, фестивалей народного искусства, поднимающих духовно-нравственный климат в общественной жизни станицы.

Всего в поселении функционирует 5 творческих объединений: младшая танцевальная группа «Детство», эстрадно – вокальная группа «Дети солнца», детская вокальная группа «Алые паруса», старшая вокальная группа «Рябинушка», старшая танцевальная группа «Миркл»; 3 спортивные секции: греко-римская борьба, бокс, каратэ; 3 клуба по интересам: женский клуб «Здоровье», спортивный клуб «Азов», молодежный клуб DJ.

За прошедшие годы в отрасли прослеживается положительная динамика в кадровой политике, которая заключается в стабильно высоком образовательном цензе специалистов - 80% имеют высшее или среднее специальное образование.

Вместе с тем в деятельности учреждения культуры и искусства существует ряд проблем, негативно влияющих на качество услуг и снижающих темпы их дальнейшего развития.

Для библиотеки в настоящее время самой острой проблемой остается сохранение и пополнение библиотечных фондов книгами и периодическими изданиями. Фонды библиотеки приходят в негодность, количество списанных книг превышает количество поступающих.

Внедрение современных информационных технологий в библиотечную деятельность будет способствовать созданию на базе существующих Интернет-сайтов муниципальных библиотек виртуальных библиотек, которые позволят повысить оперативность и качество информационного обслуживания населения, в том числе по предоставлению муниципальных услуг в электронном виде.

Острой проблемой остается низкий по сравнению с внебюджетным сектором экономики края уровень средней заработной платы работников культуры и искусства.

В целях реализации [постановления](garantF1://36805783.0) главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25 февраля 2013 года № 157 «Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") «Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности сферы культуры», постановлением администрации Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района от 20 августа 2013 года № 204 были предусмотрены мероприятия по доведению размеров заработной платы работников учреждения культуры до уровня средней по Краснодарскому краю, сохранению и развитию кадрового потенциала учреждения культуры, повышению престижности и привлекательности профессий в сфере культуры.

Решение существующих проблем в деятельности учреждения культуры и искусства, достижение поставленных целей и решение тактических задач должно идти с использованием программно-целевого метода, что обеспечит больший уровень эффективности использования бюджетных ресурсов и лучшую связь их объемов с достижением планируемых результатов.

**2. Цели, задачи и целевые показатели достижения целей и решения задач, сроки и этапы реализации подпрограммы**

Цель подпрограммы - повышение качества и доступности муниципальных услуг сферы культуры для всех категорий потребителей.

Для достижения цели подпрограммы необходимо решить следующие задачи:

создание условий для свободного и оперативного доступа к информационным ресурсам и знаниям МБУК «Ахтанизовский КСЦ»;

сохранение и развитие художественно-эстетического образования и кадрового потенциала в МБУК «Ахтанизовский КСЦ»;

комплектование и обеспечение сохранности библиотечных фондов.

          Цели, задачи и характеризующие их целевые показатели подпрограммы приведены в приложении № 1 к подпрограмме.

Сроки реализации подпрограммы: 2015  год.

**3.** **Перечень мероприятий подпрограммы**

Система подпрограммных мероприятий направлена на предоставление субсидий МБУК «Ахтанизовский КСЦ» для выполнения муниципального задания.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приводится в [приложении №](#sub_1300)2 к подпрограмме.

# 4. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы

Анализ исполнения мероприятий показывает, что в среднем за год проводится до 400 мероприятий. На одно мероприятие в среднем затрачивается от 6 до 8 тыс. рублей из местного бюджета. Объем финансовых средств, выделяемых из средств местного бюджета на реализацию подпрограммы, составляет  2686,1 тыс. рублей, в том числе:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Источник финансирования | Объем финансирования подпрограммы в 2015 году, тыс. рублей |
| Обеспечение деятельности МБУК «Ахтанизовский КСЦ» | Местный бюджет | 2634,4 |
| Компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения работникам государственных и муниципальных учреждений, проживающих и работающих в сельской местности | Местный бюджет | 21,7 |
| Комплектование книжных фондов библиотек муниципальных образований | Местный бюджет | 30,0 |
| Итого: |  | 2686,1 |

**5. Механизм реализации подпрограммы**

Текущее управление подпрограммой осуществляет координатор, который:

обеспечивает разработку и реализацию подпрограммы;

организует работу по достижению целевых показателей подпрограммы;

представляет координатору муниципальной программы отчетность о реализации подпрограммы до 10 февраля года, следующего за отчетным, а также информацию, необходимую для проведения оценки эффективности реализации муниципальной программы, мониторинга ее реализации и подготовки доклада о ходе реализации муниципальной программы;

осуществляет иные полномочия, установленные подпрограммой.

Начальник отдела А.В.Плотникова