ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к муниципальной программе

«Развитие культуры Ахтанизовского сельского поселения

Темрюкского района»

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

**ПОДПРОГРАММА**

**«Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района» муниципальной программы «Развитие культуры Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района»**

Структура подпрограммы:

I. Паспорт подпрограммы

II.Содержание подпрограммы:

1. Характеристика текущего состояния и прогноз развития сферы культуры

2. Цели, задачи и целевые показатели достижения целей и решения задач, сроки и этапы реализации подпрограммы

3. Перечень мероприятий подпрограммы

4. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы

5. Механизм реализации подпрограммы

**I. Паспорт подпрограммы**

**«Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района» муниципальной программы «Развитие культуры Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района»**

|  |  |
| --- | --- |
| Координатор подпрограммы | Начальник отдела финансов и экономического развития администрации Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района |
| Участники подпрограммы | Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Ахтанизовский культурно-социальный центр» Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района |
| Цели подпрограммы | - поэтапное повышение заработной платы;  - дополнительное стимулирование работников культуры |
| Задачи подпрограммы | - сохранение и развитие кадрового потенциала культуры и искусства;  - выплата доплат стимулирующего характера к заработной плате отдельной категории работников культуры |
| Перечень целевых показателей подпрограммы | - количество получателей дополнительных выплат стимулирующего характера отдельными категориями работников |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | 2015 год |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы | Объем финансирования за счет средств местного бюджета составляет 140,6 тыс. рублей |
| Контроль за выполнением подпрограммы | Администрация Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района;  Совет Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района |

**II. Содержание подпрограммы**

1. **Характеристика текущего состояния и прогноз развития сферы культуры**

Создание благоприятных условий для повышения качественного уровня кадрового потенциала отрасли культуры, модернизация культурной сферы Краснодарского края, творческое и технологическое совершенствование, повышение интеллектуального уровня культурного продукта позволит в полной мере поддержать кадровый потенциал учреждения культуры.

Отсутствие единого системного подхода к решению вопросов кадрового обеспечения сферы культуры неизбежно приведет к следующим последствиям:

невозможности совершенствования системы непрерывного

профессионального образования работников учреждения культуры;

уменьшению количества работников культуры поселения, ежегодно проходящих обучение на курсах повышения квалификации;

снижению эффективности муниципального управления в отрасли культуры из-за нехватки подготовленных специалистов;

трудностям с формированием необходимого кадрового резерва руководителей учреждений культуры на муниципальном уровне.

Решение вышеуказанных проблем возможно только программными методами на основе конкурсного отбора перспективных и общественно значимых проектов, концентрации средств на приоритетных направлениях повышения кадрового потенциала отрасли культуры.

**2. Цели, задачи и целевые показатели достижения целей и решения задач, сроки и этапы реализации подпрограммы**

Подпрограмма призвана способствовать улучшению подготовки и обучения кадров, повышению уровня профессионального мастерства, квалификации, качества и эффективности работы руководителей и специалистов учреждения культуры.

Цели подпрограммы - поэтапное повышение заработной платы и дополнительное стимулирование работников культуры.

Основными задачами подпрограммы являются:

- сохранение и развитие кадрового потенциала культуры и искусства;

- выплата доплат стимулирующего характера к заработной плате отдельной категории работников культуры.

Цели, задачи и характеризующие их целевые показатели подпрограммы приведены в приложении № 1 к подпрограмме.

            Срок реализации подпрограммы 2015 год.

**3.** **Перечень мероприятий подпрограммы**

Система подпрограммных мероприятий представлена следующими направлениями:

Дополнительные выплаты, стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципального учреждения культуры.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приводится в [приложении №](#sub_1300)2 к подпрограмме.

# 4. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы

Объем финансовых средств, выделяемых на реализацию подпрограммы, составляет 140,6 тыс. рублей, в том числе:

из средств местного бюджета – 140,6 тыс. рублей:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Источник финансирования | Объем финансирования подпрограммы, тыс. рублей |
| 2015 год |
| Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства | Местный бюджет | 140,6 |

**5. Механизм реализации подпрограммы**

Текущее управление подпрограммой осуществляет координатор, который:

обеспечивает разработку и реализацию подпрограммы;

организует работу по достижению целевых показателей подпрограммы;

представляет координатору муниципальной программы отчетность о реализации подпрограммы до 10 февраля года, следующего за отчетным, а также информацию, необходимую для проведения оценки эффективности реализации муниципальной программы, мониторинга ее реализации и подготовки доклада о ходе реализации муниципальной программы;

осуществляет иные полномочия, установленные подпрограммой.

Начальник отдела А.В.Плотникова