ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации

Ахтанизовского сельского поселения

Темрюкского района

от 20.08.2019 № 166

**Положение**

**об оценки эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района**

1. **Общие положения**

Настоящее Положение оценки эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района (далее - Положение) определяет перечень и оценку значений показателей экономической эффективности деятельности этих предприятий в целях принятия обоснованных решений на основании полученных результатов оценки.

Положение распространяется на муниципальные унитарные предприятия, доля в уставном капитале которых, принадлежит Ахтанизовскому сельскому поселению Темрюкского района.

Экономическая эффективность предприятия–стабильная положительнаядинамика основных показателей производственно-хозяйственной деятельности, результативность экономической деятельности, экономических программ и мероприятий, характеризуемая отношением полученного экономического эффекта, результата к затратам, обусловивших его получение.

**2.Организация оценки экономической эффективности**

2.1. Положение об оценки эффективности деятельности предприятий (далее - Оценка) включает в себя:

* сбор данных, характеризующих деятельность предприятий;
* проведение оценки эффективности деятельности предприятий;
* принятие решений по результатам проведенной оценки эффективности деятельности предприятий.

2.2. Руководители муниципальных унитарных предприятий обеспечивают достижение показателей деятельности предприятий, установленным критериям, а также своевременность и достоверность предоставления информации о деятельности предприятий.

В целях проведения оценки, предприятия ежеквартально в срок до 30 числа месяца следующего за отчетным периодом, предоставляют в администрацию Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района бухгалтерскую отчетность, а по итогам года (в срок до 30 марта) дополнительно прикладывают заполненный перечень показателей экономической эффективности деятельности предприятия за отчѐтный год (приложение № 1 к Положению) и пояснительную записку (доклад), включающую в себя:

* + расшифровку объема выпущенной продукции, выполненных работ, оказанных услуг, в том числе изменения по видам выполняемых работ, услуг в отчетном периоде по отношению к предыдущему году;
  + информацию о среднесписочной численности работников, фонде заработной платы, среднемесячной заработной плате занятых на предприятии, производительности труда (рассчитанной по выручке от реализации продукции (работ, услуг), темпе роста производительности труда и темпе роста среднемесячной заработной платы за отчетный год и год предшествующий отчетному, сведения о наличии просроченной задолженности по заработной плате за отчетный год;
  + информацию о рентабельности предприятия за отчѐтный год и год, предшествующий отчѐтному;
  + расшифровку задолженности по уплате налогов, сборов и неналоговых платежей в бюджеты всех уровней, с выделением суммы просроченной задолженности.
  + информацию о наличии просроченных долговых обязательствах, включая объем и состав дебиторской и кредиторской задолженности;
  + расшифровку доходов и расходов (в том числе прочих);
  + информацию обо всех обстоятельствах, которые нарушают обычный режим функционирования предприятия или угрожают его финансовому положению.

2.3. Отдел финансов и экономического развития администрации Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района (далее - Отдел):

* + ежеквартально в пятнадцатидневный срок после предоставления отчѐтов в администрацию Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района проводит анализ деятельности предприятия;
  + в срок до 01 мая, следующего за отчетным годом, на основании предоставленной отчѐтности и заполненного перечня показателей экономической эффективности деятельности предприятия за отчѐтный год (по форме согласно приложению № 1 к Положению) проводит оценку эффективности деятельности предприятий за отчетный финансовый год в соответствии с системой критериев, формирует итоговые результаты оценки эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий по форме согласно приложению № 2 к Положению и оформляется аналитической запиской, которая направляется главе Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района для принятия дальнейших решений.

Оценка эффективности проводится по каждому предприятию, ведущему хозяйственную деятельность на основе данных, предоставленных в соответствии с настоящим Положением.

**3.Система критериев и методика оценки экономической эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий**

3.1. Система критериев является необходимым и достаточным условием для принятия управленческих решений, направленных на повышение эффективности использования муниципального имущества и сохранение его в составе муниципальной собственности Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района.

3.2. В состав критериев для оценки эффективности деятельности предприятий входят показатели, характеризующие экономическую сферу предприятия (приложение № 1 к Положению).

3.3. Максимальная оценка экономической эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий составляет 45 баллов.

Деятельность предприятий признается эффективной, если в результате проведенной оценки деятельности предприятия сумма составляет 28 баллов и более.

Деятельность предприятий признается неэффективной, если сумма составляет менее 28 баллов.

3.4. Итоговые результаты оценки эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий, формируются посредством суммирования баллов по всем показателям и оформляются по форме согласно приложению № 2 к Положению.

**4.Принятие решений по результатам оценки эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий**

4.1. По результатам оценки эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий, глава Ахтанизовского сельского поселения Темрюкского района в отношении руководителей, принимает одно из следующих решений:

1. поощрение руководителя за эффективную деятельность предприятия;
2. применение дисциплинарного взыскания;
3. расторжение срочного трудового договора с руководителем;
4. иные решения, а также рекомендации и предложения по повышению эффективности работы предприятий или предложения по их перепрофилированию.

Начальник отдела финансов

и экономического развития А.В. Плотникова